

Samenspraak

DECEMBER 2015

MAGAZINE VOOR RELATIES

Louis Houwen:

“Overheid kom eens met fatsoenlijke regeling voor private financiering!”

**Data nieuwe kapitaal van digitale tijdperk?
Is online privacy een illusie?**

Chantal van den Borne-Verheijen

Veel synergie door interdisciplinair specialisme financieel recht

Trends en onze juridische vertaalslag



Met het eindejaar in zicht verschijnen op internet weer de top 10 lijstjes met de verwachte trends in 2016. Met name in de marketingwereld is dit een gewoonte. Daarbij passeert de nodige terminologie: Internet of Things, m-commerce, wearable technology, personification, data-driven... Het is maar een greep. Digitale innovaties kennen meestal ook een juridisch aspect. In hoeverre houden de betrokkenen zich aan de regelgeving – als die al bestaat? Is de consument gebaat bij de trend of moet hij met wetgeving worden beschermd? Voor de juristen van Dirkwager is dit een uitdagende materie, want vaak nog onontgonnen terrein. Collega's van IE/IT, gezondheidszorg, arbeidsrecht en de schadesectie maken graag de vertaalslag van trend naar juridische werkelijkheid. Welke onderwerpen hen momenteel bezighouden, leest u op pagina 4. Trendwatcher Farid Tabarki bespreekt de ontwikkelingen in een breder kader.

Naast de digitale trends volgen we de financiële trends: alternatieve financieringen zoals crowdfunding of kredietunies. De beste 'trendwatcher' op dit gebied is - als het om zorginstellingen gaat - onze eigen Louis Houwen, advocaat gezondheidsrecht en bijzonder hoogleraar Privaat-publiek ondernemingsrecht. Samen met twee collega-hoogleraren schreef Louis Houwen een boek over de financiering van zorginstellingen en privaat kapitaal. De uitgave werd tijdens een symposium gelanceerd (zie p.11).

Ziekenhuizen zijn al zo'n tien jaar verantwoordelijk voor hun eigen bedrijfsvoering. Volgens Royan van Velse, manager inkoop van ziekenhuis Rijnstate, kunnen inkoopafdelingen wat kritischer kijken naar contracten met leveranciers, dat scheelt in de kosten. Zakelijker en commerciëler is de trend, willen ziekenhuizen hun begroting rond krijgen (zie pagina 4).

Financieringstrajecten vormen steeds vaker een onderdeel van onze dossiers. Cliënten wensen de meest up-to-date adviezen, waarin alle trends zijn meegenomen. Daarom presenteert Dirkwager met trots een nieuw specialisme: financieel recht, waar ervaren advocaat en bankdeskundige Chantal van den Borne de lead in neemt. Op pagina 24 maakt u kennis met deze nieuwe collega en associate partner.

Dan eindig ik hier met de beste wensen voor het nieuwe jaar. Ik ben dan wel geen trendwatcher, maar in 2016 staan cybercrime, datalekken, bedrijfsgeheimen, de privacyverordening en cloud computing ongetwijfeld in onze juridische top 10. Wij houden u op de hoogte.

Tom Vandeginste, voorzitter bestuur
Dirkwager advocaten & notarissen N.V.

Velperpoort
Velperweg 1
6824 BZ ARNHEM
Tel. 088 24 24 100

Stella Maris
Van Schaeck Mathonsingel 4
6512 AN NIJMEGEN
Tel. 088 24 24 100

info@dirkwager.nl
www.dirkwager.nl

Colofon

Samenspraak is een uitgave van
Dirkwager advocaten & notarissen

Contactpersoon Dirkwager:
Pieter Sonneveld, afdeling Marketing,
tel. 026 353 84 31

Concept & productie: Caplan

Drukwerk: Coers & Roest

Inhoud

Business Case

Royan van Velse, Rijnstate: "Een inkoop kan niet meer zonder wetboek"

4

In Casu

Kort nieuws

7

Junior versus Senior

Eva Traag en Jokelien Brouwer-Harbach

8

Dossier

Louis Houwen, medeauteur boek: 'Financiering van Zorginstellingen'

11

Actueel

Trendwatcher Farid Tabarki:
Is online privacy een illusie geworden?

14

Toewijding

Notaris Bas Bookermann, secretaris van het
Ronald McDonald Huis Nijmegen

18

Dirkwager Nieuws

Opening innovatieve ontvangstruimte Velperpoort

20

In de Praktijk

Doe de Aanzegcheck

23

Gedachtegoed

Chantal van den Borne-Verheijen over financieel recht

24

In Casu

Kort nieuws

27

Van onze internationale partner in België

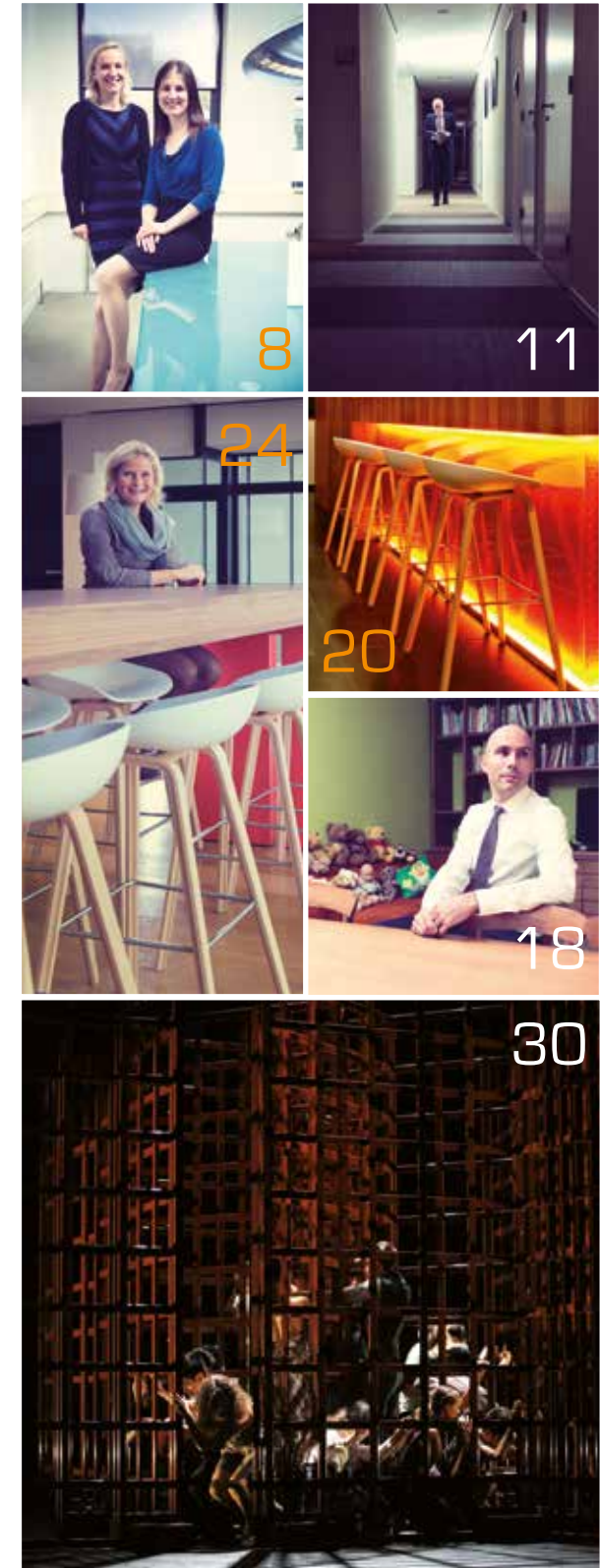
Marius Schneider van CEW & Partners

28

Partner in MVO

Roel Voorintholt van Introdans wint Gouden Zwaan

30



Juridische ondersteuning bij het inkoopproces

“De tijd van klakkeloos een handtekening zetten is voorbij”

De Nederlandse zorgsector wordt zakelijker en krijgt meer behoefte aan juristen, ook op commercieel vlak. “Geen enkel bedrijf kan nog contracten tekenen op basis van vertrouwen, ook onze instelling niet,” zegt Royan van Velse, manager inkoop van ziekenhuis Rijnstate. “De zorgwereld is het de BV Nederland verplicht om nauwkeurig met inkoop om te gaan.”

Rijnstate is hét ziekenhuis voor de regio Arnhem met locaties in Arnhem, Zevenaar en Velp. Royan van Velse is sinds negen jaar manager inkoop bij Rijnstate. Van Velse, een Fransman van origine met een rappe en energieke dictie, heeft een militaire achtergrond. “Ik was beroeps-officier bij de geneeskundige dienst en ben daarna voor het Rode Kruis gaan werken, waardoor ik veel naar oorlogsgebieden afreisde. Vervolgens heb ik bij diverse commerciële organisaties als hoofd inkoop gewerkt tot ik werd benaderd voor een

totaalbedrag van 120 miljoen euro. Onze orders lopen van koffiebekers tot MRI-scans en van bedrijfsauto's tot gebouwen. Toen ik hier begon, werd het Elektronisch Patiënten Dossier geïmplementeerd, een omvangrijk, ingewikkeld proces waarmee veel geld is gemoeid. Hiervoor zijn we de samenwerking met Dirkszager aangegaan. Inmiddels behandel ik eenvoudige juridische vragen binnen een contract zelf en werkt er sinds kort twee dagen in de week een jurist op onze afdeling. Als we ondersteuning nodig hebben, dan raadplegen we eerst de juristen van het Rijnstate. Dirkszager behandelt de complexe cases, zoals huurcontracten of juridische zaken rond nieuwbouw. Die samenwerking bevalt erg goed, vaak zijn juristen zo verweven met hun vak dat je ze als niet-jurist nauwelijks begrijpt, maar Dirkszager gaat echt op de plek van de klant zitten.”

“Ik vind het wel belangrijk dat we **open en eerlijk** zijn. Ik geef bijvoorbeeld seminars om leveranciers te laten weten waar ik ze op ‘pak’. Het uiteindelijke doel is dat de **inkoopvoorwaarden** voor beide partijen **goed** zijn.

baan als manager inkoop bij het Rijnstate. De complexiteit van de combinatie medisch en inkoop bevalt me goed.” Van Velse mist de afwisseling van zijn functie bij het Rode Kruis niet, naast zijn werk vliegt, roeit en squasht hij en is hij duikinstructeur en auteur van boeken, achtergrondartikelen en reisverhalen. “Ik slaap gelukkig niet zo veel, hooguit zes uur per dag.”

Koffiebeker tot MRI-scan

Naast al deze activiteiten heeft Royan van Velse net zijn postbachelor bedrijfsrecht gehaald en is hij van plan verder te studeren. “Een inkoper kan niet meer zonder wetboek. Onze afdeling behandelt het hele pakket aan contracten van het ziekenhuis, dan hebben we het over een

Zakelijke houding

Volgens Van Velse werden inkoopovereenkomsten in de zorg vroeger vaak aangegaan op basis van vertrouwen. “Ik ben van mening dat alle grote bedrijven hun afdeling inkoop moeten versterken met juridische kennis, dus dat geldt ook voor ziekenhuizen. Met de professionalisering van de zorg moet je je contracten goed afdekken. Wij bekijken al onze overeenkomsten heel nauwkeurig, maar het zal je verbazen hoe vaak er nog klakkeloos een handtekening onder een contract wordt gezet. Ik vind het wel belangrijk dat we open en eerlijk zijn. Ik geef bijvoorbeeld seminars om leveranciers te laten weten waar ik ze op ‘pak’. Als er bijvoorbeeld in de inkoopvoorwaarden is opgenomen dat

“Een **inkoper** kan niet meer zonder wetboek. Onze **afdeling** behandelt het hele pakket aan **contracten** van het ziekenhuis.”

”Ik ben van mening dat alle grote bedrijven hun afdeling inkoop moeten **versterken met juridische kennis**, dus dat geldt ook voor ziekenhuizen. Met de professionalisering van de zorg moet je je **contracten goed afdekken.**”



Rijnstate te allen tijde het contract op kan zeggen, dan wijs ik de verkopende partij daarop. Het uiteindelijke doel is dat de inkoopvoorwaarden voor beide partijen goed zijn. Er zijn partners die deze zakelijke houding niet binnen een jarenlang partnership vinden passen, maar die weet ik meestal wel te overtuigen.”

Royan van Velse vindt de werksfeer op de afdeling inkoop niet harder, maar wel zakelijker en consequent. “Ik zie dat als een prima en noodzakelijke ontwikkeling. Als mensen zich afvragen of zo’n zakelijke houding wel in de gezondheidszorg past, dan wijs ik ze op de almaar oplopende

kosten voor gezondheidszorg in Nederland. We zijn het verplicht aan de BV Nederland om kritisch met onze uitgaven om te gaan.”

Imagoschade

De afdeling van Van Velse behandelt per jaar zo’n zeshonderd contracten. Tien procent van deze contracten geeft aanleiding tot discussie, waarbij de felste discussies gaan over de verantwoordelijkheid na schade. “Stel dat een MRI kapot gaat, dan dekt de leverancier wel de schade aan apparatuur of eventueel aan de kamer, maar niet de productie- of imagoschade van ons ziekenhuis. We zijn extra voorzichtig als het ziekenhuis echt afhankelijk is van één leverancier. Catering of counseling kun je overal inkopen, maar er is bijvoorbeeld maar één leverancier van operatierobots. Met de Amerikaanse jurist van die partij ben ik tot diep in de nacht in gesprek geweest om alles helder te krijgen. Het wordt ook een soort sport, misschien denken mensen wel eens ‘daar heb je dat irritante mannetje weer’, maar we bereiken altijd consensus.”

Matchen

De juridische aanpak van Rijnstate op het gebied van inkoopovereenkomsten, wekt volgens Royan van Velse ook de interesse van andere ziekenhuizen. “Als wij met een nieuwe partij in zee gaan, dan geven we vooraf onze algemene voorwaarden. Als de verkoper zich daar niet in kan vinden, dan houdt het bij voorbaat al op. Het zou in de toekomst het beste zijn als alle ziekenhuizen dezelfde set voorwaarden hebben, die door leveranciers vooraf wordt gezien en ondertekend.” Om dat te bereiken, is Royan van Velse voorzitter van

de werkgroep Algemene voorwaarden gezondheidszorg van de NEVI (Nederlandse Vereniging voor Inkoopmanagement). “Vanuit deze werkgroep matchen we alle inkoopvoorwaarden zodat leveranciers in onze branche vooraf weten waar ze aan toe zijn. Zo ontstaan de standaardovereenkomsten voor de toekomst voor alle ziekenhuizen in Nederland.” ■

Inkoop bij Rijnstate

- De afdeling inkoop bestaat uit 10 inkopers
- De overeenkomsten van het ziekenhuis omvatten jaarlijks een bedrag van 120 miljoen euro
- Het ziekenhuis werkt in totaal met 1.200 inkoopcontracten
- Jaarlijks verwerkt de afdeling Inkoop zo’n 600 contracten
- Rijnstate heeft 4 juristen in dienst, gespecialiseerd in gezondheidsrecht, bedrijfsrecht en arbeidsrecht

Officiële start Kenniscollectie Arnhem

Op woensdag 21 oktober sloot de Arnhemse wethouder van Cultuur, Gerrie Elfrink, in bibliotheek Rozet symbolisch een stroomkabel aan. Dit gebaar was het officiële startschot voor de opening van Kenniscollectie Arnhem. Een initiatief van Dirkzwager waarbij kennisdelen centraal staat in een voor Nederland unieke samenwerking tussen bibliotheken van instellingen en bedrijven: Hogeschool van de kunsten ArtEZ, het Nederlands Openluchtmuseum, Bibliotheek Arnhem en de bibliotheek van Dirkzwager.

Dankzij Kenniscollectie Arnhem kunnen leden en relaties van de samenwerkende bibliotheken van elkaars collecties profiteren. Het publiek krijgt toegang tot de fysieke locaties en de online collectie. Dit betekent duizenden bijzondere documenten: van kunstboeken tot muziekstukken, van juridische werken tot historische beelden. Leden kunnen via de website www.kenniscollectie.nl met een zoekopdracht de catalogi van de vier bibliotheken bekijken.

Tijdens deze officiële opening verwees wethouder Elfrink naar diverse oude beschavingen die al grote bibliotheken hadden ingericht. Hij feliciteerde Dirkzwager namens het stadsbestuur met dit bijzondere initiatief. De directeur van bibliotheek Arnhem, Ria Oudega, vertelde dat dit initiatief een grote plus betekent voor haar instelling. En directeur Willem Bijleveld benadrukte het belang van de samenwerking: “Voor het eerst in het bestaan van het museum kan het grote publiek kennis nemen van al het moois dat de museumbibliotheek te bieden heeft. Een stap voorwaarts in de zichtbaarheid van het museum.”

Kenniscollectie Arnhem hoopt op korte termijn het aantal aangesloten bibliotheken uit te kunnen breiden. De HAN heeft al belangstelling getoond en ook Bibliotheek Gelderland Zuid (Nijmegen) heeft laten weten geïnteresseerd te zijn.



Barbara Hepworth, Echelon 1938, Collectie Tate London

Barbara Hepworth in Kröller-Müller

Dit najaar eert het Kröller-Müller Museum de internationaal bekende kunstenaar Barbara Hepworth met een grote overzichtstentoonstelling: *Barbara Hepworth: Sculpture for a Modern World*. Voor de Engelse Barbara Hepworth (1903-1975) was de natuur een grote inspiratiebron. De tentoonstelling bestaat uit sculpturen van hout, marmer en brons, schilderijen, tekeningen en film- en fotomateriaal van Barbara aan het werk in haar atelier of te midden van haar vrienden en collega’s. De tentoonstelling volgt haar ontwikkeling van beginnend kunstenaar tot de internationaal bekende beeldhouwer, die ze aan het eind van haar leven is. Haar beelden zijn ook te bewonderen in de beeldentuin en in het Rietveldpaviljoen van het museum. De tentoonstelling is te bezichtigen tot en met 17 april 2016.

Dirkzwager is trotse sponsor van het Kröller-Müller Museum.

Jokelien Brouwer-Harbach en Eva Traag

Een senior-advocaat neemt een beginnende advocaat-stagiaire voor drie jaar onder zijn hoede. Deze jonge mensen vormen de nieuwe generatie Dirkzwager-juristen. Hoe kijkt de gezelschap naar zijn (vroegere) meester, en andersom?

Eva over Jokelien

“Ze voelt feilloos aan wat er speelt bij cliënten”

Je eerste indruk?

Jokelien heeft een open uitstraling. Er was meteen een bijzonder goede klik en die is er nog steeds. Tijdens het sollicitatiegesprek vertelde ze enthousiast over haar eigen tijd als advocaat-stagiaire: haar patroon nam haar overal mee naar toe en betrok haar bij alle facetten van zijn praktijk. Zo wilde zij het ook aanpakken. Dat maakte op mij een heel positieve indruk. Ik dacht: dat is een goeie patroon, daarmee wil ik wel aan de slag!

Waarom herken je de meester?

Jokelien heeft echt oog voor wat er bij cliënten speelt. Ze kan met doorvragen de zaken die niet direct aan bod komen - maar er wel toe doen - naar boven halen. Ze voelt feilloos aan wat er speelt bij cliënten en of er meer schuilgaat achter een ogenschijnlijk simpele vraag.

Collega of meester?

Een hele leuke collega, maar ze blijft natuurlijk wel mijn patroon. Ik leer veel van haar. Het ene moment zitten we te kletsen over hoe het weekend was, het andere moment is ze mijn opleider. Die omschakeling kan ze heel snel maken. Als ik een vraag tegen haar wil aanhouden of wil weten hoe zij iets zou aanpakken, stapt ze zo weer in de rol van de ervaren patroon.

Jokelien als opleider?

Ze doet precies wat ze zich tijdens het sollicitatiegesprek had voorgenomen: ze neemt me overal mee naar toe en betreft me intensief bij haar praktijk. Vooral in het begin ging dat zo, maar nog steeds gaan we geregeld samen naar besprekingen en geven we samen presentaties bij cliënten. Daarnaast toont Jokelien veel vertrouwen in me en dat maakt dat ik mijn werk met veel plezier doe. Ik krijg de ruimte, maar weet ook dat zij op de achtergrond aanwezig is voor overleg. Jokelien is sterk in positieve feedback: ze reageert niet alleen als het anders moet, maar zegt het ook als ze enthousiast is.

Waarom is zij je voorbeeld?

Ze schrijft haar stukken en adviezen in duidelijke taal en gericht op de vraag van haar cliënten. Het is alsof je het haar hoort vertellen. Geen wollig juridisch verhaal, maar helder en begrijpelijk.

Wat zal je van deze periode altijd bijblijven?

In het algemeen: dat je in heel korte tijd zoveel leert. Dat gaat verbazingwekkend snel. En persoonlijk: de eerste reorganisatie waarover ik een cliënt heb geadviseerd en waarvoor ik meerdere procedures heb gevoerd. Dat was een mooie zaak. Daarbij heb ik veel van wat ik in de collegebanken leerde in de praktijk kunnen brengen en ik kon ook op strategisch niveau meedenken.

Eva over 10 jaar?

Ik denk dat er nog veel meer te leren valt. Zo wil ik graag de specialisatieopleiding Arbeidsrecht volgen. Dan ben ik over 10 jaar waarschijnlijk nog steeds advocaat, hopelijk met een goed lopende praktijk en mooie zaken. Het zou leuk zijn als ik tegen die tijd zelf een begeleidende rol kan vervullen. Wie weet heb ik dan ook een stagiaire die ik de kneepjes van het vak kan bijbrengen.

Wat heeft je achteraf verrast?

Jokelien is een groot zeilliefhebber, al vanaf haar jeugd. Als kind had ze een klein zeilbootje, een Optimist. Die ervaring wil ze nu aan haar eigen kinderen meegeven. Ze is een echt buitenmens. ■



Junior:

Eva Traag studeerde rechten en literatuurwetenschap in Amsterdam. Naast haar studie rechten was ze student-stagiaire bij de rechtbank, liep stage bij diverse hoofdstedelijke advocatenkantoren en werkte als vrijwilliger voor de Rechtswinkel Bijlmermeer. Na haar afstuderen verliet Eva (geboren en getogen in Amsterdam) bewust de Randstad voor een baan bij Dirkzwager in Arnhem. “Ik wilde graag een nieuwe stad ontdekken en aan de slag als arbeidsrecht-advocaat bij een groot kantoor. Toen ik een vacature bij Dirkzwager voorbij zag komen, heb ik meteen gesolliciteerd.” Inmiddels woont en werkt ze ruim anderhalf jaar met veel plezier in deze stad.

Jokelien over Eva

“Ze is sensitief al kan ze soms streng zijn”



Senior:

Jokelien Brouwer-Harbach, advocaat arbeidsrecht, begon zelf als advocaat-stagiaire bij patroon Buby den Heeten in Nijmegen. Na zeven jaar verhuisde ze naar de sectie arbeidsrecht in Arnhem. Onder haar cliënten zijn zowel profit- als non-profitorganisaties. Ze loodst klanten graag door lastige strategische vraagstukken. Haar praktijk omvat het brede arbeidsrecht, maar privacyrecht heeft haar bijzondere aandacht: “Een nog onontgonnen rechtsgebied, waarvoor steeds strengere wetgeving komt. En ik vind het ontzettend leuk om te twitteren over mijn vakgebied: @ArbeidsrechtAdv”

Je eerste indruk?

Bij het sollicitatiegesprek kwam er een zakelijk geklede dame uit Amsterdam binnen met een Louis Vuitton tas aan de schouder en een keurige schrijfmap onder de arm. Maar die zakelijke dame durfde ook een heel persoonlijke kant van zichzelf te laten zien. Dat maakte indruk op me en ik vond het erg ontwapenend. Ze kwam zelfbewust over en had heel bewust besloten om uit Amsterdam weg te gaan. Dat leek geen praatje om de baan te krijgen; het klonk heel authentiek.

Waarom herken je het talent?

Als advocaat moet je analytisch zijn, snel doorhebben wat het probleem is. Dat kan Eva goed. Daarnaast is ze heel sensitief, dat maakt haar tot een goede arbeidsrechtadvocaat. Je hebt vaak te maken met conflictsituaties. Dat gaat over mensen en vaak zit daar een laagje onder. Eva kan nu al, na anderhalf jaar, goed aanvoelen wat er speelt. Dat belooft wat!

Minpuntjes?

Eva kan heel streng zijn. We bespreken met het team regelmatig of je ontslag op staande voet kunt geven of niet. Dat is de zwaarste maatregel die je kan treffen, dus ook ervaren advocaten toetsen dat nog even bij collega's. Dan kan Eva een heel overtuigend standpunt innemen en roept ze heel stellig: “Zoiets kan echt niet!” Grappig. Ze blijft dan vol verve het standpunt van de cliënt verdedigen, en ja, dat is ook wel weer mooi. Maar soms is wat meer nuance nodig en is het handig om even op de stoel van de rechter te gaan zitten en een voorschot te nemen op het verweer dat zal worden gevoerd. Al pratende komen we dan tot het beste advies aan onze cliënt.

Jouw stijl van opleiden?

Ik probeer een stagiaire overal bij te betrekken en een team te vormen, iemand het gevoel te geven erbij te horen. Daar groei je van. Ik wil laten merken dat hij of zij zelf een rol speelt in het geheel. Dus aandacht

geven en zelf dingen laten doen. Ik ben heel betrokken en voel me er verantwoordelijk voor dat iemand een goede advocaat wordt. Het geeft voldoening als een stagiaire duidelijk plezier heeft in het werk. Het is leuk om stagiaires te begeleiden en met Eva heb ik echt een klik, dat maakt het alleen maar leuker.

Hoe haal je het beste uit iemand?

Vertrouwen geven en vooral: vragen blijven stellen. Weet je cliënt met dit advies hoe hij verder moet? Zo niet, wat moet het dan wel zijn? Of bij een processtuk: is je vordering toewijsbaar? En als dit nu wordt toegewezen, heeft de cliënt daar dan echt iets aan? Elke stagiaire moet namelijk de slag leren maken van juridische antwoorden zoeken naar een advies geven waarmee de cliënt zich echt geholpen voelt. Ik geef ook veel feedback. Werkte de strategie die wij van tevoren hadden bedacht? Zo nee, waarom niet? Voordeel is: Eva neemt geen genoegen met half. Ze doet ook niet snel aannames, maar gaat op zoek naar onderbouwing. Eva wil zich een onderwerp echt eigen maken, zo creëer je voor jezelf heel snel een hele grote basiskennis.

Eva over 10 jaar?

Ik denk dat ze dan een heel kundig arbeidsrechtadvocaat is met gevoel voor verhoudingen. De kans is groot dat ze dan nog aan deze kant van het land werkt.

Wat heeft je achteraf verrast?

Dat ze hier in Arnhem zo snel haar plekje heeft gevonden. Aanvankelijk was ik zelfs benieuwd of ze niet terug naar Amsterdam zou willen. Maar ze was echt oprecht toen ze zei dat ze dit wilde. Een afwijkende keuze maken, daar heb ik wel bewondering voor. ■

Louis Houwen, redacteur en medeauteur ‘Financiering van Zorginstellingen’

“Er moet dringend een regeling voor **privaat kapitaal** komen”

Overheid, kom eindelijk eens met een fatsoenlijke regeling voor de private financiering van onder meer ziekenhuizen. Dat is een belangrijke boodschap van het boek ‘Financiering van Zorginstellingen’, dat 28 oktober tijdens een gelijknamig symposium is gepresenteerd. Louis Houwen, advocaat gezondheidsrecht en bijzonder hoogleraar, is redacteur en een van de auteurs. “We proberen de discussie terug te brengen naar de inhoud en zodoende bij te dragen aan een oplossing.”



Sinds 2006 kent Nederland een nieuw zorgstelsel. Dat gaat ervan uit dat zorginstellingen zoals ziekenhuizen voortaan zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen bedrijfsvoering. “Als risicodragende ondernemingen moeten ze uit de omzet ook hun financieringskosten zien terug te verdienen,” zegt Louis Houwen.

“De overheid verkondigt sindsdien een- en andermaal dat ze er niet is om de continuïteit van individuele instellingen te garanderen, maar wél van de (cruciale) zorg als zodanig. Niettemin stelt ze belangrijke beperkingen aan de wijze waarop onder meer ziekenhuizen hun zorg financieren en hun bedrijfsvoering inrichten. Dergelijke beperkingen passen niet in het nieuwe zorgstelsel. Dat betekent ook dat je in de zorg privaat risicodragend kapitaal en winstuitkeringen toestaat om in de toenemende financieringsbehoefte te voorzien en de afhankelijkheid van banken en verzekeraars te verminderen.”

Emotioneel debat

Het boek ‘Financiering van zorginstellingen’ van de hoogleraren Louis Houwen, Bart Berden en Stan Stevens, benadert dit standpunt rationeel vanuit meerdere disciplines: bestuurlijk, financieel, juridisch en fiscaal. De uitgave is gebaseerd op de zorgpraktijk en wetenschappelijk onderzoek. Zo heeft Houwen - sinds 2011 bijzonder hoogleraar Privaat-publiek ondernemingsrecht bij TIAS, School for Business and Society - de juridische aspecten van de financiering van zorgondernemingen onderzocht. “Het debat over deze financiering leidt nog te vaak tot politiek-ideologische en emotionele discussies, met irreële beelden van graaiers en winstmaximalisatie ten koste van de zorg. Wij proberen met onderzoek en publicaties het debat terug te brengen naar de inhoud en zodoende bij te dragen aan een oplossing. Feit is dat we, ondanks de aankondiging in 2006, nog steeds geen fatsoenlijke wettelijke

regeling hebben om ziekenhuizen hun financiering zelf te laten regelen. Ondertussen ontwikkelt de praktijk, binnen de wettelijke kaders en toegestaan door de overheid, diverse innovatieve financieringsvormen. Daarbij wordt regelmatig rendement van geïnvesteerd vermogen uitgekeerd. Bijvoorbeeld door hybride obligatieleeningen die recht geven op een aandeel in de winst. Of door outsourcing van ziekenhuisactiviteiten via afzonderlijke bv's, de zogeheten uitbestedingsconstructies. Helaas zijn die financieringsarrangementen meestal complex, omslachtig en dus second best. Transparantie wordt hierdoor niet altijd bevorderd. Dit kan soms de mogelijkheden tot oneigenlijk gebruik vergroten, bijvoorbeeld via oneigenlijke huurconstructies. Tegen deze achtergrond moet de politiek oppassen dat ze geen achterhoedediscussie aan het voeren is.”

“Het **debat** over de financiering leidt nog te vaak tot politiek-ideologische en **emotionele** discussies, met irreële beelden van graaiers en **winstmaximalisatie** ten koste van de zorg.”

Twaalf voorwaarden

Een van de angstscenario's bij sceptici van private financiering is dat opgebouwd collectief vermogen van onder andere ziekenhuizen kan weglekken naar investeerders. Het 'Wetsvoorstel vergroten investeringsmogelijkheid' moet dit voorkomen. “Dit wetsvoorstel ligt nog bij de Eerste Kamer, maar verkeert in een impasse. De Raad van State heeft er daarom een advies over uitgebracht. Dit wetsvoorstel maakt gereguleerde winstuitkering mogelijk. Het is echter nogal gecompliceerd en omslachtig. Daardoor kunnen winsten slechts onder een groot aantal voorwaarden worden uitgekeerd. Zo is er een wachttermijn van drie jaar voor de eerste winstuitkering en moet de solvabiliteitsmarge minimaal 20% bedragen. En de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) moet de eerste winstuitkering goedkeuren. Niettemin kan het wetsvoorstel, dat ook het publieke belang van goede en veilige zorg

waarborgt, het zorgstelsel een stap verder brengen. Wij zien er tevens een kans in om de belangen van de medisch specialisten en ziekenhuizen beter bij elkaar te brengen in een nieuw organisatie- en besturingsmodel. Dat is nodig omdat de tarieven voor ziekenhuizen en medisch specialisten in elkaar zijn geschoven door middel van de zogeheten integrale bekostiging. De huidige moeilijk te managen duale organisatie, waarbij de belangen van de autonome groep medisch specialisten kunnen strijden met die van het ziekenhuis, moet daarom nodig worden aangepast.”

Onvoltooid proces

Verwacht was dat veel specialisten als gevolg van die nieuwe bekostiging in loondienst zouden komen. In plaats daarvan hebben de meesten zich sinds begin dit jaar georganiseerd in sterk fiscaal gedreven Medisch Specialistische Bedrijven (MSB). Ook al om de dreiging

van de Wet Normering Topinkomens het hoofd te bieden. Zo'n MSB heeft weer een samenwerkingsverband met een ziekenhuis.

Houwen: “Zodoende is ook de gewenste vernieuwing van de organisatie van ziekenhuizen, net als de financiering van zorginstellingen, onvoltooid en blijft het duale systeem bestaan. Met twee zelfstandige bedrijven die in het kader van de nieuwe bekostiging proberen hun doelstellingen en belangen contractueel tot één geheel aan elkaar te knutselen. Het nieuwe organisatie-model dat we voor ogen hebben ontstaat door ondernemende medisch specialisten als investeerder te laten participeren in het ziekenhuis. Dat vergroot hun betrokkenheid, waarbij hun belangen en die van het ziekenhuis veel meer parallel gaan lopen. Daarvoor moeten ziekenhuizen zich omvormen tot een nv/bv of coöperatie. De specialisten kunnen dan aandeelhouder of lid van worden. Ze dragen risico en verantwoordelijkheid voor het gehele ziekenhuis en krijgen er als aandeelhouder rendement en zeggenschap voor terug.”

Extra exemplaren

Louis Houwen verwacht niet dat het direct storm zal lopen met de financiële participatie van medisch specialisten, laat staan met doctors owned hospitals. “Want lang niet alle specialisten zijn echte onderne-

mers. Het is ook geen allesomvattende oplossing, maar biedt wel kansen voor innovatieve ziekenhuizen en ambitieuze specialisten die gezamenlijk streven naar kwalitatief goede zorg en hun risicodragende inbreng beloond zien. Ik verwacht evenmin dat ziekenhuizen straks massaal winsten gaan uitkeren. Een aantal investeerders, zoals private equity, heeft nu nog weinig interesse in ziekenhuizen, onder meer vanwege te lage rendementen en - opnieuw - onzekerheid in de regelgeving.

Dus overheid: kom met een solide en duurzame wettelijke regeling voor private financiering, als noodzakelijk sluitstuk van de gehele stelselherziening in de zorgsector. En schrap onnodige voorwaarden om te mogen investeren. Dat staat allemaal in ons boek. Dat ligt inmiddels op het bureau van minister Schippers. En (lachend) het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft onlangs extra exemplaren aangevraagd.” ■



“Dus overheid: kom met een **solide en duurzame** wettelijke regeling voor private financiering, als **noodzakelijk** sluitstuk van de gehele stelselherziening in de zorgsector. En schrap **onnodige** voorwaarden om te mogen investeren.”

Meer informatie en bestellen?

De publicatie Financiering van zorginstellingen staat naast de bijdrage van Louis Houwen onder redactie van Prof. dr. Bart Berden en Prof. dr. Stan Stevens en is uitgegeven door Vakmedianet. Het boek kost € 35,- en is te bestellen via www.vakmedianetshop.nl/boeken/financiering-van-zorginstellingen.

Een persoonlijke kennismaking met Louis, bekijk dan zijn videoportret op www.youtube.com/user/DirkzwagerTV

Persoonsgegevens als kapitaal

Is privacy een illusie geworden?

Persoonsgegevens zijn het nieuwe kapitaal van dit digitale tijdperk. Data worden ongebreideld verzameld en verkocht waardoor het gevaar op privacyschending en cybercrime toeneemt. Recente wetswijzigingen scherpen de regelgeving aan. Maar kunnen de digitale veiligheid en privacy nog worden gewaarborgd of is het kwaad al geschied?



“De grote **vraag** die gaat spelen is, hoe de **internationale juridische grondslag** voor het verwerken van **persoonsgegevens** en andere **gevoelige data** eruit gaat zien. Het is belangrijk om dat goed te **reguleren**, de belangen zijn groot en **divers** en we moeten tot nieuwe **wetmatigheden** komen.”

Onlangs liet de Nationale Cybersecurityraad weten dat er meer aandacht moet komen voor cybercrime. De raad adviseert de overheid om alle scholieren een verplicht internetdiploma te laten halen. Nog geen week daarvoor leidt de procedure van een Oostenrijkse student tegen de verzameldrift van Facebook tot een opmerkelijke uitspraak van het Europese Hof. Gegevens van Europese burgers mogen namelijk niet meer in de VS worden opgeslagen. Bovendien treedt per 1 januari 2016 de meldplicht datalekken in, waarmee het College Bescherming Persoonsgegevens met een hele beperkte boetebevoegdheid verandert in de Autoriteit Persoonsgegevens die fikse boetes kan uitdelen bij schendingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.

Aan de andere kant verzamelen bedrijven als Google en Microsoft persoonlijke data om commerciële profielen op te stellen en zijn er ook verzekeraars die korting op premies geven als de klant toelaat dat zijn persoonsgegevens mogen worden gedeeld.

Is de aangescherpte wetgeving voldoende om privacy te waarborgen, burgers te beschermen en cybercrime te bestrijden?

Nieuwe samenleving

Deze vraag leggen we voor aan Farid Tabarki, in 2012 verkozen tot Trendwatcher van het jaar en volgens de Volkskrant de meest invloedrijke persoon onder de veertig. Tabarki is oprichter van studio Zeitgeist en onder andere columnist voor het Financieel Dagblad. Volgens deze ‘tijdgeestonderzoeker’ bevinden we ons in de derde industriële revolutie. “Door de digitalisering van onze maatschappij verdwijnen de oude structuren om plaats te maken voor een samenleving waarin het individu steeds meer macht krijgt. Ik zie twee belangrijke trends die naar die nieuwe samenleving leiden, namelijk radicale decentralisatie waardoor we in kleine verbanden steeds meer zelf organiseren. Kijk maar naar het succes van airbnb, crowdfunding of private energie. De tweede trend is radicale transparantie, de goed geïnformeerde maatschappij eist steeds meer openheid van data, organisatie en productie.”

Privacy steeds belangrijker

Tabarki is van mening dat privacy in deze tijden van transparantie ‘wezenlijk voor de mensheid’ is. “Hoe meer openheid van informatie, hoe belangrijker privacy wordt. Er is een grote informatiebubbel op internet ontstaan en de centrale vraag luidt:

wat gaan we met al die data doen? Het is positief dat informatie toegankelijker wordt en gedeeld kan worden - de negatieve zijde is de schending van privacy. De impact van het op grote schaal verzamelen van persoonlijke data wordt nu zichtbaar waardoor de regels worden aangescherpt. Dat werd tijd, want onze wetgeving werkt nog met een begrip als briefgeheim. Wat betekent dat in digitale wereld? Het draait erom dat we de ontwikkelingen in data beheersbaar maken. De digitale technologie gaat met grote sprongen vooruit terwijl de wetgeving door de invloed van Europa steeds trager gaat, dus het gat tussen ontwikkelingen en wetgeving dreigt steeds groter te worden. In de VS wordt door invloedrijke personen gezegd dat de gegevens van alle Amerikaanse burger al diverse malen gehackt zijn. Als je dat goed tot je laat doordringen, dan vind ik de maatschappelijke onrust over het recht op privacy nog gering.”

Nieuwe internationale regels nodig

Een aansprekend voorbeeld van iemand die zich wel ongerust maakte over zijn privacy, is de Oostenrijkse student Max Schrems. Hij haalde de afgelopen maanden het wereldnieuws met een rechtszaak tegen Facebook. Schrems kwam erachter

“Hoe meer **openheid van informatie**, hoe belangrijker privacy wordt. Er is een **grote informatiebubbel** op internet ontstaan en de **centrale vraag** luidt: wat gaan we met al die data doen?”

dat dit bedrijf maar liefst 1200 bladzijden aan gegevens over hem had verzameld en startte een procedure tegen Facebook wegens privacyschending. Het Europese Hof van Justitie zette onlangs een streep door de zogenoemde Safe Harbour regeling waardoor persoonsgegevens van Europese burgers in beginsel niet meer naar de VS mogen worden geëxporteerd en opgeslagen. Een flinke streep door de rekening voor bedrijven als Apple, Facebook, Google en Microsoft. Tabarki: “Dankzij onthullingen van Edward Snowden weten we dat Amerikaanse veiligheidsdiensten eenvoudig bij persoonlijke data kunnen en dat is in strijd met het Europese recht. Je ziet aan de uitspraak van het Europese Hof dat de grenzeloze digitale wereld te-

gen de klassieke grenzen van de oude wereld aanloopt. Deze uitspraak kan enorme gevolgen hebben. De grote vraag die gaat spelen is, hoe de internationale juridische grondslag voor het verwerken van persoonsgegevens en andere gevoelige data eruit gaat zien. Het is belangrijk om dat goed te reguleren, de belangen zijn groot en divers en we moeten tot nieuwe wetmatigheden komen. Door het organiseren van fysiek bezit zijn we het kapitalistische tijdperk ingegaan. Nu is het zaak om het online bezit te organiseren, dit is essentieel als we nieuwe regels willen maken.”

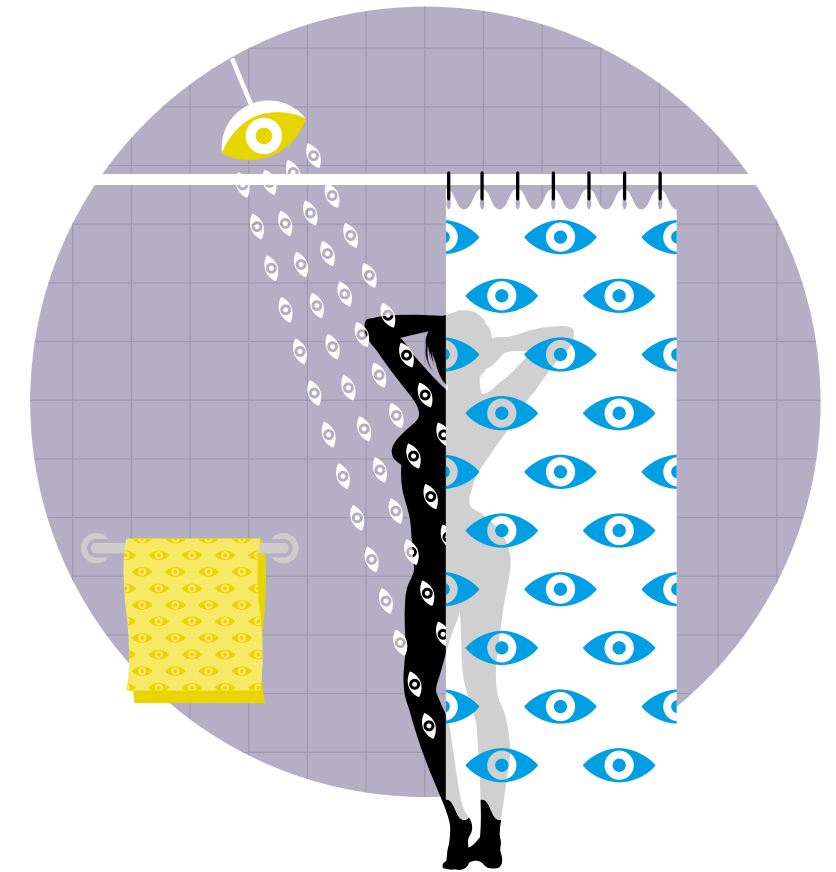
Bezint eer ge een bericht post

Vanaf 1 januari wordt de wetswijziging ‘meldplicht datalekken’ in de Wet Bescherming Persoonsbescherming van kracht. Bedrijven moeten dan onder omstandigheden zowel de Autoriteit Persoonsgegevens als diegenen waarop de persoonsgegevens betrekking hebben op de hoogte brengen van eventuele datalekken door bijvoorbeeld hackers en andere inbreuken op de beveiliging. Naast de kans op reputatieschade, kan de Autoriteit Persoonsgegevens bij verwijtbaarheid fikse boetes opleggen tot 810.000 euro of 10% van de omzet. Wordt door deze wetswijziging de veiligheid van de (online) consument beter gewaarborgd? Farid Tabarki: “Absolute cybersecurity is een illusie, net zoals een uiterst veilige samenleving nooit heeft bestaan. Er zijn nu nog te weinig systemen voor de nieuwe virtuele wereld, maar er wordt gebouwd aan meer veiligheid. Dat ligt ook in handen van de consument zelf; mensen beginnen zich te realiseren wat de invloed van een digitale footprint kan zijn en worden voorzigtiger met het verspreiden van hun gege-

vens. Ik zie ook steeds vaker de behoefte om offline te zijn. Iedereen moet zich beseffen dat wat je plaatst op het internet, je je leven lang blijft achtervolgen. Vroeger moest je veel moeite doen om gegevens te verzamelen, waardoor er nog een gezond soort vergeetachtigheid bestond. Die is verdwenen. De jongere generatie is gewend om zijn leven met een breed publiek te delen en is wat makkelijk met privacy onder het mom ‘ik heb toch niks te verbergen’. Daarom sta ik helemaal achter het verplichte internetdiploma, educate them! Dat geldt overigens niet alleen voor jongeren, iedereen moet een vorm van mediawijsheid bezitten en de impact van internet kennen.”

Kostbaar goed

Ondanks de gevaren van cybercrime en privacyschending, ziet Farid Tabarki vooral de positieve kant van radicale transparantie. “Het monopolie op informatie is voorbij. We hebben nu allemaal een stem die we kunnen inzetten om misstanden recht te zetten of politici tot de orde roepen. Minder fraai is de trend dat privacy een kostbaar goed wordt. “Apple lijkt de laatste tijd veel meer in te zetten op bescherming van persoonsgegevens en zet zich af tegen bedrijven die daar veel liberaler mee omspringen zoals Google.” Het wordt tijd dat het individu meer besef krijgt over wat er met zijn eigen gegevens gebeurt. Ook hier is de noodzaak ‘to educate them’. Hoe meer inzicht we hebben in de razendsnelle online ontwikkelingen, hoe eerder goede regels ontstaan voor maximale veiligheid. Tot die tijd zullen we vast nog een aantal keer flink uit de bocht vliegen.” ■



Vorbereid zijn op inbreuk

“De wet ‘meldplicht datalekken’ verplicht om de ernstigere inbreuken op de beveiliging binnen 24 uur na ontdekking te melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens” zegt Mark Jansen, advocaat IT- en privacyrecht. “Indien de inbreuk ook gevolgen heeft voor de privacy van de betrokkenen, moet ook aan hen een melding worden gedaan. Bovendien moet een goede administratie van de incidenten en de afhandeling daarvan worden bijgehouden. Deze wet heeft grote gevolgen voor alle bedrijven en instellingen in Nederland. Geen enkele beveiliging is namelijk onfeilbaar. Inbreuken op de beveiliging komen voortdurend voor.

De kunst is als organisatie om ten eerste het aantal inbreuken zo klein mogelijk te houden en ten tweede voorbereid te zijn op het omgaan met een inbreuk, alsmede adequaat te handelen als zich onverhoopt een incident voordoet. Voorbereid zijn wil niet alleen zeggen dat een bedrijf overzicht heeft van de persoonsgegevensverwerkingen in de organisatie en de risico's die daarbij spelen, maar ook dat er alvast een draaiboek is wie wat gaat doen bij een incident: wie zoekt de feiten uit, wie verzorgt de communicatie intern en extern, wie is eindverantwoordelijk, etc.”

IT-Governance naar bestuurlijk niveau

‘Bij cyberrisico's kunnen bedrijven te maken krijgen met zowel forse eigen schade zoals bedrijfsstilstand, beschadigde data, boetes en imagoschade, als met schade van derden waarvoor zij aansprakelijk kunnen zijn’, zegt Nynke Brouwer, advocaat Aansprakelijkheid, Schade en Verzekering. “Nu er steeds meer aandacht komt voor cyberrisico's en cybersecurity, mag er van bedrijven en vooral bestuurders ook meer verwacht worden op het gebied van beveiliging. In het kader van aansprakelijkheid zal dit een belangrijke vraag worden: hoe zijn de gegevens beveiligd? Is daar voldoende aandacht aan besteed? Wie draagt daarvoor binnen een bedrijf eigenlijk de verantwoordelijkheid? IT-Governance vormt een zodanig belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering dat ik voorzie dat deze verantwoordelijkheid zal verschuiven van technische ondersteuning naar bestuurdersniveau. Het risicobewustzijn onder bedrijven en bestuurders lijkt echter nog altijd laag te zijn. De nieuwe Wet Meldplicht Datalekken kan daar wellicht verandering in brengen.”

Bas Bookelmann, secretaris Ronald McDonald Huis Nijmegen

“Alle positieve reacties van ouders zijn heel aangrijpend”

Notaris Bas Bookelmann is sinds januari 2014 secretaris van het Ronald McDonald Huis Nijmegen. Een dankbare functie: “Als je in het Ronald McDonald Huis bent, hoor je alle positieve reacties van ouders. Die zijn zo blij dat ze niet elke dag die rit naar huis hoeven te maken en in de buurt van hun kind kunnen blijven.”

Voor Bas Bookelmann was het een hele eer dat hij werd gevraagd voor het bestuur van het Ronald McDonald Huis Nijmegen. Hij twijfelde geen seconde. “Ik voel mij betrokken bij de stad en er is in Nijmegen veel trots en aandacht voor het plaatselijke Ronald McDonald Huis. Het is een goed doel met een heel eigen gezicht.”

Dankbaar

Dirkzwager sponsorde al regelmatig activiteiten voor het huis, maar Bookelmann was er nog nooit binnen geweest. “Tijdens mijn eerste rondleiding kreeg ik toch wel kippenvel. Het is bijzonder indrukwekkend wat daar allemaal gebeurt. Als je dan ziet hoe dankbaar de ouders zijn en iedereen – ondanks alle problemen – positief gestemd is. Daar doe je het toch allemaal voor.”

De notaris werd uiteraard niet alleen benaderd om te komen notuleren en juridische brieven op te stellen, maar zeker ook vanwege zijn contacten. “Er is me uitdrukkelijk gevraagd om actief mee te denken over fondsenwerving. Het Ronald McDonald Huis heeft namelijk een eigen begroting rond te krijgen.”

Zijn netwerk bleek al snel van waarde. In mei dit jaar organiseerde de Juniorkamer het project ‘Dinner in the Sky’: dineren vijftig meter boven de grond, hangend aan een hijskraan met uniek uitzicht. Je moet er maar opkomen. Er was heel wat animo: negen keer waren alle 22 stoelen bezet. Bingo! En Juniorkamerlid Bookelmann wist een mooie bestemming voor de opbrengsten. “Overigens had het bestuur van de Juniorkamer al hetzelfde idee.”

Kamer adopteren

Echt notariswerk komt er in deze functie niet veel bij kijken. Natuurlijk, bij een veiling of loterij zal Bookelmann als notaris optreden. Maar de kerntaak van de secretaris - en andere bestuursleden - is toch vooral die begroting. “Het Huis krijgt geen subsidie meer, de ouderbijdragen voor de overnachtingen zijn bewust zo laag mogelijk gehouden en er is slechts een beperkte bijdrage vanuit het landelijke Ronald McDonald Kinderfonds.”

Dus is creativiteit vereist om fondsen te werven. Daarop wordt volop actie ondernomen, door de general manager en door de bestuursleden die hun netwerk raadplegen. Bookelmann somt enkele activiteiten op: “Als sponsor kun je je naam verbinden aan een kamer in het Ronald Huis. Dan slaap je bijvoorbeeld in de ‘Jac. Bongers Dranken’ kamer! Ja, dat is een hele leuke. Het toont ook de betrokkenheid van het Nijmeegse MKB. Er zijn nog kamers vrij! Verder kun je er een vergaderruimte reserveren om te ‘vergaderen met een missie’. Daarnaast organiseert onze Business Breakfastclub met meer dan 110 leden tien ontbijt/netwerkbijeenkomsten per jaar, is er een jaarlijks golftoernooi en in 2016 de HomeRide van het Ronald McDonald Kinderfonds, een sponsorfiets-tocht van Groningen naar Maastricht. We geven ook voorlichting op scholen. Kinderen willen altijd graag iets voor zieke leeftijdsgenootjes doen, van lege flessen inzamelen tot een kindersponsorloop. Heel hartverwarmend.”

Better Together

Het bestuur houdt dus toezicht op de dagelijkse leiding en bewaakt de begroting. Maar het is niet helemaal vrij in doen en laten. Enerzijds zijn er de regels van de Ronald McDonald koepelorganisatie in de VS. Zo moest het Nijmeegse bestuur dit jaar 24/7 toezicht in het huis regelen, terwijl dat uit ervaring eigenlijk overbodig bleek. Het zou een (te) dure ingreep zijn geworden als de medische faculteitsvereniging niet te hulp was geschoten: “Studenten zorgen nu voor het avond- en nachttoezicht, een perfecte oplossing.” Anderzijds moet het bestuur zich houden aan de regels van het landelijke Ronald McDonald Kinderfonds, dat uniformiteit binnen de vijftien huizen nastreeft onder het motto ‘Better Together Governance & Finance’. Bookelmann: “Besturen van goede doelen liggen tegenwoordig onder een vergrootglas, vandaar deze regels om betrouwbaarheid en onafhankelijkheid te vergroten. Het kost tijd, maar het is wel belangrijk.”

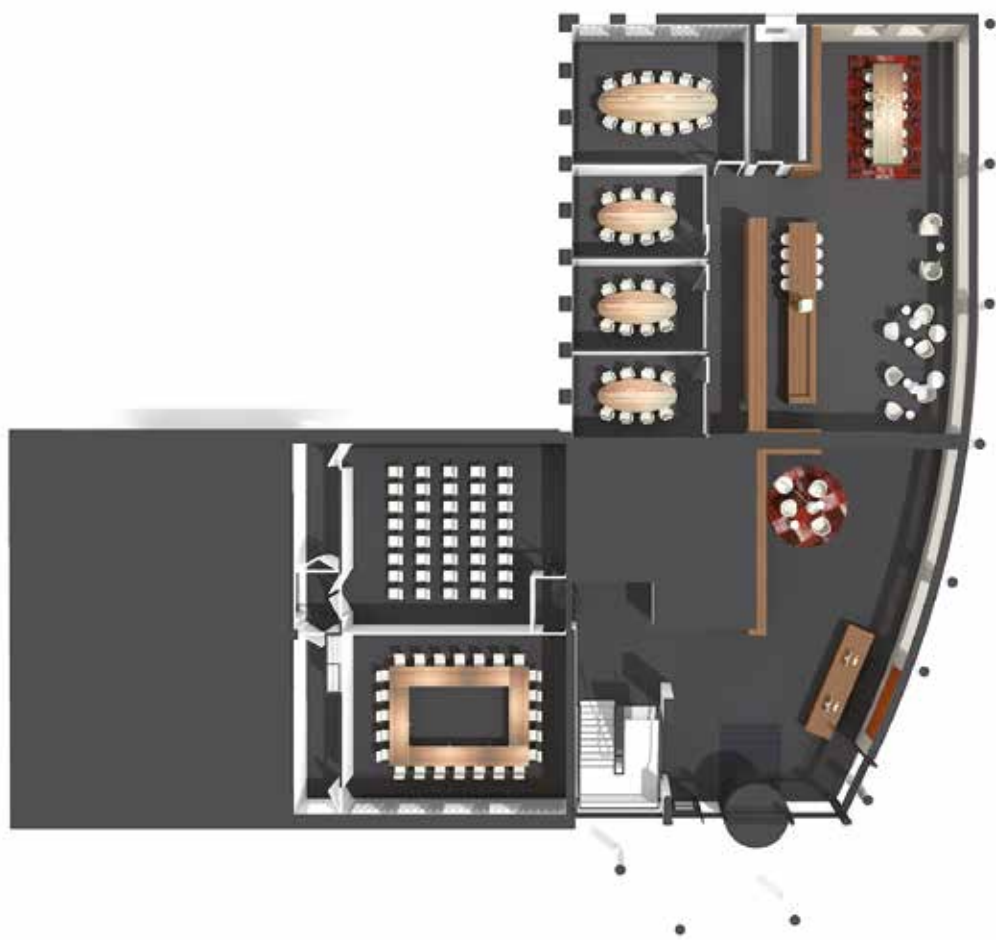
Als aan de belangrijkste regels is voldaan, kan het bestuur haar tijd weer aan andere zaken besteden: “Volgend jaar bestaat het Huis in Nijmegen 25 jaar. We zijn aan het bedenken hoe we daar invulling aan kunnen geven. Natuurlijk zijn ook daarvoor sponsoren altijd welkom,” besluit Bookelmann met een knipoog naar zijn netwerk. ■

“Een ziek kind kan niet zonder zijn ouders”

In het Ronald McDonald Huis Nijmegen logeren ouders, broertjes en zusjes van kinderen die zijn opgenomen in het Radboudumc. Ouders vinden er steun bij andere ouders en vrijwilligers. Soms verblijven ouders enkele weken in het huis, maar soms ook maanden. Alles is erop gericht het gezinsleven zoveel mogelijk door te laten gaan. De general manager verzorgt de dagelijkse gang van zaken. Verder draait het huis volledig op de belangeloze inzet van een grote groep vrijwilligers. Het Ronald McDonald Huis Nijmegen is onderdeel van het landelijke Ronald McDonald Kinderfonds. Nederland telt 15 huizen. Dankzij een bijdrage (in geld of natura) hoeft een ziek kind zijn ouders niet te missen. www.rmcdnijmegen.nl

Innovatieve ontvangstruimte waar cliënt centraal staat

Een verrassende metamorfose van de benedenverdieping van kantoor Velperpoort in Arnhem: waar vroeger de receptie, ontvangstruimte en werkkamers van het notariaat waren, is nu een innovatief kenniscentrum ingericht. In deze prachtige ruimtes gaat Dirkzwager met nog meer enthousiasme kennis delen.



De uitstraling van beide panden aan de Velperweg in Arnhem liep de laatste jaren nogal uiteen. Sinds kantoorpand Bordelaise in 2012 in gebruik werd genomen, merkten bezoekers wel eens op dat het leek alsof er aan de overkant een 'heel ander Dirkzwager' gevestigd was. Inderdaad, Velperpoort kon wel een restyling gebruiken. De architect van de Bordelaise, Hans Maréchal, ging aan de slag om de ontvangst eenzelfde 'look and feel' te geven als in de Bordelaise. Dat betekent: een moderne en open ruimte met dezelfde toegankelijke indeling, frisse oranje kleuren, houten tafels en wandkasten en natuurlijk sfeervolle verlichting. Dit was bovendien het juiste moment om de ontvangstruimte om te bouwen tot kenniscentrum. De plek waar alles bij elkaar komt; waar gasten, cliënten en relaties terecht kunnen om met Dirkzwager kennis te delen.

Ruim vierhonderd vierkante meters zijn volledig heringericht om het alle relaties nog meer naar de zin te maken. Bezoekers hoeven niet meer naar de spreekkamers op de bovengelegen verdiepingen, maar kunnen plaatsnemen in een van de sfeervolle ruimtes op de begane grond. Daar zijn in totaal vier spreekkamers voor overleg of vergaderingen tot stand gekomen.



Alle ruimtes zijn voorzien van de nieuwste multimediale faciliteiten. Voor een informeel overleg zijn in de open ontvangstruimte zitjes ingericht en er staan twee oorfauteuils tegenover elkaar voor een meer besloten gesprek à deux. Voor de achterwand staat een grote lees-tafel waaraan gasten ook even kunnen werken, mochten ze wat tijd te verpozen hebben. Daar zijn natuurlijk de nodige

voorzieningen voor aangelegd: plug-ins voor laptops en overal is wifi beschikbaar. In de boekenkast aan de zijmuur is een groot beeldscherm aangebracht, waarop digitaal alle informatie over Dirkzwager terug te vinden is, van de website tot de KennisPagina's. De receptionistes zitten vooraan rechts in de hal, goed bereikbaar en geheel tot ieders dienst.



Kantoorpand Bordelaise: zelfde 'look and feel'



Pièce de résistance is toch wel de grote conferentiezaal, dé plek waar de Dirkwager Academy cursisten kan ontvangen en waar workshops, lezingen en grotere vergaderingen plaatsvinden. In totaal is er plaats voor 85 personen, maar de zaal is heel vernuftig in tweeën te delen. Beide presentatieruimtes zijn afzonderlijk en tegelijkertijd te gebruiken. De zalen zijn voorzien van de nieuwste, moderne technieken. Met één druk op de knop bijvoorbeeld dooft het licht, sluiten de gordijnen, zakt het grote scherm, start de beamer en kan de presentatie beginnen.

Voor de borrel na afloop is de bar niet ver weg. Deze is om de hoek in de ontvangstruimte. Een multifunctionele bar die in zijn geheel gebruikt wordt om na bijeenkomsten een drankje en hapje te serveren. Een deel ervan is altijd open; bezoekers kunnen daar een kopje koffie pakken of een glas naturel of bruisend water tappen, uit een speciale 'O Original Water'-zuil. ■

Controleer of u recht heeft op een aanzegvergoeding

Doe het online met de **Aanzegcheck!**

Heeft u een contract voor een bepaalde tijd van ten minste zes maanden? Krijgt u dan wel op tijd te horen of uw contract al dan niet wordt verlengd? Uw werkgever is verplicht dit op tijd te laten weten, anders heeft u recht op een schadevergoeding, officieel: de aanzegvergoeding. De Aanzegcheck van Dirkwager is een handige online tool om te controleren of u in aanmerking komt voor een aanzegvergoeding.



Op 1 januari 2015 werden delen van de nieuwe Wet Werk en Zekerheid van kracht. De wet regelt onder andere meer bescherming van werknemers met een contract voor bepaalde tijd. Eén van de nieuwe regels is dat de werkgever een werknemer met een tijdelijk contract van ten minste zes maanden minimaal één maand van tevoren schriftelijk moet laten weten of het contract al dan niet verlengd wordt. Hierdoor weet de werknemer namelijk op tijd of hij al dan niet naar ander werk moet uitkijken.

Hoogte vergoeding

Eén maand tevoren dus, en dat is niet vrijblijvend. Want als de werkgever helemaal niet of niet tijdig een bericht stuurt, heeft de werknemer recht op een aanzegvergoeding. Het bedrag van deze vergoeding wordt uiteindelijk bepaald door de hoogte van het loon van de werknemer en de periode dat de werkgever te laat is met de aanzegging. De maximale aanzegvergoeding bedraagt één bruto maandsalaris.

Binnen twee maanden

De nieuwe online tool van Dirkwager is speciaal ontwikkeld voor werknemers

met een tijdelijk contract. Met de Aanzegcheck kunt u kosteloos online controleren of u in aanmerking komt voor zo'n vergoeding. De aanvraag moet wel op tijd gebeuren. Een werknemer heeft na afloop van het contract namelijk slechts twee maanden de tijd om via de kantonrechter aanspraak te maken op de vergoeding. Daarna vervalt het recht daartoe.

Uniek

Maar wat deze online tool echt uniek maakt, is het vervolgetraject dat Dirkwager hierbij aanbiedt. Blijkt na de check dat u voor een aanzegvergoeding in aanmerking komt, dan kunt u dit via de Aanzegcheck snel en eenvoudig door Dirkwager laten regelen. Wie vrijblijvend het formulier instuurt, krijgt binnen een werkdag bericht over wat de kosten zullen zijn. Heeft u een rechtsbijstandverzekering? Dan kunt u de rechtsbijstandsverzekeraar vragen om de zaak door ons te laten behandelen, deze wordt dan veelal kosteloos afgehandeld.

De online Aanzegcheck vindt u op www.aanzegvergoeding.nu. Hier vindt u ook een overzicht van veel gestelde vragen.

Interdisciplinair specialisme financieel recht

De terugkeer van Chantal van den Borne-Verheijen

Sinds oktober heeft Dirkzwager er een nieuw specialisme bij: financieel recht. Daarvoor is advocaat Chantal van den Borne-Verheijen met haar praktijk bij Dirkzwager ingetrokken. Binnen het kantoor ziet zij legio mogelijkheden: “Het interdisciplinaire specialisme financieel recht is een toevoeging aan de andere rechtsgebieden. Ik verwacht veel synergie en positieve wisselwerking.” De nieuwe associate partner is overigens geen onbekende bij Dirkzwager.

Chantal van den Borne-Verheijen is op financieel gebied niet de eerste de beste. Ze heeft jarenlange ervaring in zowel de advocatuur als in het (inter)nationale bankwezen. Een unieke combinatie en zeer praktisch voor cliënten, want deze gedreven expert kent de bankwereld van binnenuit. Na haar studie Nederlands Recht in Nijmegen begon Van den Borne-Verheijen namelijk als managementtrainee en vervolgens als jurist op het hoofdkantoor van ING in Amsterdam. In acht jaar (eerst bij ING, daarna bij SNS Bank) groeide zij uit tot een ervaren bankjurist die zich vooral ontfermde over grote internationale financieringstransacties. Dit bankavontuur kwam ten einde omdat zij voor de liefde terugging naar haar studentenstad. Ze besloot daar de advocatuur in te gaan. Het lag in de lijn der verwachting dat ze na een nationale bank bij een groot kantoor aan de slag zou gaan. “Dat moest Dirkzwager zijn. Een groot kantoor, waarvan ik wist dat het kwalitatief zeer goed is en waar ik een gedegen opleiding zou krijgen. Vanuit SNS Bank had ik al gewerkt met mensen van Dirkzwager. “Toen ik liet vallen dat ik advocaat wilde worden, nodigden ze mij uit om te komen praten.”

Banken en class actions

Van 2001 tot 2005 werkte Chantal bij Dirkzwager als advocaat ondernemingsrecht. Financiële instellingen wilden graag van haar diensten als advocaat gebruik maken en zijn inmiddels sinds jaar en dag zeer gewaardeerde cliënten. Ook allerlei andere zaken op gebied van financieel recht kwamen als vanzelfsprekend bij haar terecht. Zo kon zij in een mum van tijd een eigen praktijk opbouwen. Haar kennis van de bankwereld kwam cliënten goed van pas: “In die periode speelden de effecten

leaseovereenkomsten. Ik werd ingeschakeld door een stichting die 426 gedupeerden bijstond in een zaak tegen Dexia Bank en Spaar Select. Ik heb daarvoor drie class actions - gezamenlijke procedures - opgezet. Met een aantal collega's van Dirkzwager hebben we die zaken mooi kunnen regelen. Tien jaar lang heb ik daarvoor geprocedeerd en nog ben ik bezig met het staartje ervan. Overigens houd ik vanzelfsprekend zaken voor en tegen financiële instellingen strikt gescheiden, zowel qua onderwerp als cliënt.”

Onvervulde wens

De drukte van een jong gezin bracht haar ertoe voor zichzelf te beginnen, zodat ze haar tijd beter kon indelen. Ze startte een eigen kantoor. Niet onverdienstelijk, want al snel ging zij met twee partners verder. Door de jaren heen kwamen er steeds meer advocaten bij. Eén wens echter bleef onvervuld: Chantal wilde graag een team financieel recht formeren. Van den Borne-Verheijen: “Binnen ons kantoor was ik de enige advocaat met het specialisme financieel recht. De specialisten in dat rechtsgebied werken met name op de Zuidas; het bleek heel lastig om mensen te vinden die naar een kleiner kantoor in het oosten wilden komen. Ik kreeg het steeds drukker en moest het in mijn eentje redden. Zo werd het succes min of meer mijn eigen valkuil.”

Win-winsituatie

Langzaam groeide het inzicht dat zij dan wellicht beter haar werk kon uitoefenen binnen een groot kantoor. “Een moeilijke beslissing, want dan moest ik mijn eigen kindje verlaten.” Het lot was haar welgezind. Van een oud-collega bij Dirkzwager hoorde zij dat daar net de



“Ik ervaar vaak dat ik een streepje voor heb omdat ik de **mooie combinatie** heb van ervaring in de advocatuur én **ervaring als bankjurist**. Als je voor banken procedeert is het van cruciaal belang dat je weet **hoe het werkt**, maar die kennis is natuurlijk ook nuttig voor **cliënten** die een zaak met een **bank** hebben.”

beslissing was genomen om een aparte afdeling financieel recht uit te rollen. Samenwerking zou een win-winsituatie opleveren: voor Dirkzwager een ervaren specialist financieel recht; voor Chantal een brede werkomgeving met inspirerende collega's en een eigen team. Want een groot kantoor spreekt jonge financieel specialisten namelijk wel aan. Dus begon het wikken en wegen, gevolgd door lange overlegsessies en uiteindelijk kwam de kogel door de kerk. Chantal gaf een beslissende wending aan haar carrière: “Ik dacht, als ik nog iets wil veranderen dan moet het nu. Dit moet ik echt een kans geven.”

Ondersteuning

De advocaat financieel recht heeft er duidelijk geen spijt van. Glunderend staat zij in haar nieuwe kamer in de Bordelaise. Op tafel prijkt een vrolijk boekje. “Ik ben echt zo ongelooflijk hartelijk ontvangen, dat had ik niet durven denken. Ik krijg ook enorm veel ondersteuning in mijn werk, op alle mogelijke gebieden. Dat is heel erg fijn. Ik zit hier tussen de advocaten en notarissen ondernemingsrecht. Een dynamische sectie met een positieve sfeer, waar iedereen er gezamenlijk de schouders onder zet.” Een ideale plek voor Chantal, waar zij veel synergie hoopt te vinden. Voor fusies & overnames bijvoorbeeld is een financieel expert zeer welkom. De sectie heeft bovendien veel multinationals onder de cliënten: “Voor hen wil ik graag weer aan de slag.” Behalve met ondernemingsrecht ziet Chantal binnen kantoor Dirkzwager nog veel meer samenwerkingsmogelijkheden met andere rechtsgebieden: “Gezondheidsrecht bijvoorbeeld, daar speelt nu veel op het gebied van financieringen van zorginstellingen. En ook op het gebied van rentederivaten, waar ik specialist in ben, kan ik cliënten van andere rechtsgebieden wellicht van dienst zijn. Naast procedures die ik voer over renteswaps, heb ik regelmatig overleg met de AFM (Autoriteit Financiële Markten, red.) en de politiek. Zo ben ik nauw betrokken bij de nieuwste ontwikkelingen op dat gebied. Eigenlijk kan het specialisme financieel recht van toegevoegde waarde zijn voor alle andere specialismen van Dirkzwager. En als kantoor kunnen we een nóg vollediger dienstenpakket aanbieden. Cliënten die problemen hebben met hun bank, bijvoorbeeld op gebied van beleggin-

gen of kredietverstrekking, kunnen daarvoor voortaan ook bij Dirkzwager terecht. Wie er bij mij kunnen aankloppen? Ik werk met name voor financiële ondernemingen, (semi)overheidsinstellingen, MKB ondernemers in het hogere segment en voor belangenorganisaties.”

Combinatie

Van den Borne-Verheijen: “Ik procedeer en adviseer op gebied van financieel recht in de breedst denkbare zin, want na ruim 25 jaar in dit specialisme heb ik zowat alles voorbij zien komen. Ik ervaar vaak dat ik een streepje voor heb op andere advocaten financieel recht, omdat ik de mooie combinatie heb van ervaring in de advocatuur én ervaring als bankjurist. Als je voor banken procedeert is het van cruciaal belang dat je weet hoe het werkt, maar die kennis is natuurlijk ook nuttig voor cliënten die een zaak met een bank hebben.”

Nieuwe cliënten, nieuwe zaken, een nieuw team; Chantal gaat er op volle kracht tegenaan. “Het is echt leuk te merken dat je met collega's zo'n positieve wisselwerking hebt. Eindelijk kan ik mijn enthousiasme delen.” ■

Met het nieuwe specialisme financieel recht adviseert en begeleidt Dirkzwager bij onder andere financieringstransacties en zekerhedenconstructies, LMA Documentations, ISDA Agreements (derivaten) en nieuwe financieringsvormen zoals crowdfunding en kredietunies. Bij procederen gaat het onder meer om effectenrecht, wholesale (zakelijke kredietverlening), retail (consumptief krediet), zorgplicht, class actions, renteswaps en andere derivaten. U leest alles over deze onderwerpen op de kennispagina: www.dirkzwagerondernemingsrecht.nl of volg Chantal van den Borne via twitter: @ChantalvdBorne

Geslaagde Prinsjesdagbijeenkomst

Alweer voor de vijfde keer organiseerde Dirkzwager, in samenwerking met Rabobank en KPMG, de ‘derde woensdag van september’ ofwel de Prinsjesdagbijeenkomst in Burgers' Zoo. De opkomst was weer overweldigend: veel ondernemers uit Arnhem en omgeving waren naar het Safari Meeting Centre in de dierentuin gekomen.

De presentatie van de middag was in handen van Jan Ummenthum, directievoorzitter van de Rabobank Arnhem en omgeving. De eerste spreker was Mathijs Bouman, journalist en econoom, die een scherpe en gevatte analyse gaf van de Miljoenennota. Vervolgens sprak Barbara Baarsma, algemeen directeur van SEO Economisch Onderzoek en hoogleraar marktwerking- en mededingingseconomie, over de belangrijkste zaken die volgens haar juist ontbraken in de Miljoenennota. Tot slot volgde een paneldiscussie waarvoor naast Mathijs en Barbara, Roald van Noord (CRV) en Bas Barenbrug (Koninklijke Barenbrug Groep) aan de sprekerstafel aanschoven. De focus tijdens deze discussie lag op internationaal zakendoen. Natuurlijk werd de middag afgesloten met een borrel, een gezellige en informele afronding van een interessante bijeenkomst.



Credit: Sanne Peper

Dirkzwager Agenda

2015

1 december

Seminar Unitair Octrooi in Europa
Locatie: Het Posttheater, Arnhem

8 december

Seminar Inkoop IT-systemen door overheden
Locatie: Het Posttheater, Arnhem

9 december

Bijeenkomst Zorg & Recht, Meavita: lessen voor bestuurders en toezichthouders
Locatie: De Vereeniging, Nijmegen

10 december

Actualiteitenlezing Vastgoed (i.s.m. BDO)
Locatie: BDO, Arnhem

15 december

Seminar Bescherming van de naam van de onderneming
Locatie: Het Posttheater, Arnhem

2016

14 januari

Cultuursponsorevent Oostpool 'They are just kids'
Locatie: Huis Oostpool, Arnhem

21 januari

Lezing Omgevingswet (i.s.m. SAB)
Locatie: Dirkzwager, Arnhem

27 januari

Bijeenkomst Zakendoen met België (i.s.m. ING)
Locatie: Rozet, Arnhem

2 februari

Bijeenkomst Nadeelcompensatie
Locatie: De Vereeniging, Nijmegen

8 maart

Seminar Actualiteiten Aanbestedingsrecht
Locatie: De Vereeniging, Nijmegen

9 maart

Cultuursponsorevent voorstelling Roué Verveer
Locatie: Het Posttheater, Arnhem

Voor meer informatie over bovenstaande activiteiten kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing en Communicatie, tel 026-353 84 431 of kijk op www.dirkzwager.nl of download KennisBoek in de Appstore van Apple.

Van onze partner in België Marius Schneider van CEW & Partners

Voor grensoverschrijdende zaken is Dirkwager aangesloten bij TELFA, een Europees samenwerkingsverband van advocaten- en notarissenkantoren. Daarnaast is er aansluiting met het Amerikaanse netwerk USLAW. Gezamenlijke kennis delen zij via de site www.legalknowledgeportal.com. In deze rubriek komt één van de internationale partners aan het woord.



Of het interview misschien per Skype kan plaatsvinden, mailt Marius Schneider vooraf. Er blijkt een praktische reden voor het verzoek: sinds anderhalf jaar woont en werkt Schneider op het Afrikaanse eiland Mauritius, ongeveer 850 kilometer ten oosten van Madagaskar. Het klinkt exotischer dan het is, haast hij zich erbij te zeggen. “Werken is overal werken.” Naast zijn activiteiten voor Cruyplants Eloy Wagemans & Partners (CEW & Partners), een oer-Belgisch advocatenkantoor dat is gevestigd in Brussel, stuurt Marius Schneider een team van drie juristen in Afrika aan.

Traditioneel én modern

“Het heeft mij verrast hoe gemakkelijk de overstap is,” zegt Schneider. “Al onze dossiers staan op onze eigen server, we gebruiken geavanceerde managementsoftware, alles gaat digitaal. Alleen voor de rechtbank zijn we verplicht om papieren uit te printen. Contact met onze internationale cliënten heb ik grotendeels via email en Skype. En soms moet ik naar Parijs, Amsterdam of New York.” Tegelijkertijd is CEW & Partners een zeer traditioneel advocatenkantoor, benadrukt hij. Het middelgrote kantoor is gespecialiseerd in commercieel recht en richt zich vrijwel volledig op het bedrijfsleven. CEW & Partners werd in 1990 opgericht door twee voormalig stafhouders, Mr. Cruyplants en Mr. Wagemans. Een stafhouder is het hoofd van een balie van advocaten in België, vergelijkbaar met een Nederlandse Orde van Advocaten. De stafhouder van de balie van Brussel heeft een belangrijke positie en geniet veel aanzien. “Onze oprichters - inmiddels helaas

beiden overleden - gaven om le métier d’avocat,” zegt Marius Schneider. “Ze waren traditioneel in de zin dat ze de cliënt altijd vooropstelden. Dat is nog altijd typisch voor onze firma: het belang van de cliënt gaat voor onze eigen belangen. Cliënten helpen is uiteindelijk toch ook de bedoeling van het advocatenberoep.”

Van medewerker naar partner

Het kantoor bestaat uit een dertigtal advocaten met ieder hun eigen specialisme. “Als een cliënt van ons met een vraag komt die iemand anders beter kan beantwoorden, dan zullen we hem altijd doorverwijzen,” zegt Schneider. “Naar een collega, of zelfs naar een ander kantoor. De kwaliteit van de geleverde dienst krijgt prioriteit.”

De meeste medewerkers zijn Franstalig, maar spreken ook Nederlands en Engels. Schneider, Duitser van geboorte, spreekt daarnaast vloeiend Duits. Voor de meeste van de ongeveer vijftien partners geldt dat ze binnen het kantoor zijn opgeleid door de oorspronkelijke stichters van de vennootschap. “Een partnership is toegankelijk voor onze medewerkers, ook dat is typisch voor CEW. Wij doen geen zaken voor de korte termijn.”

Nagemaakte medicijnen

Marius Schneider is zelf uitzondering op de regel dat de meeste partners een lange carrière bij CEW & Partners achter de rug hebben. Begonnen bij de balie van Brussel in 1997 en met ervaring in de privésector, werd hij in 2013 gevraagd om de afdeling intellectueel eigendom van CEW & Partners op te richten. “Intellectueel eigendom heeft mij altijd gefascineerd,” zegt hij. “Ik hou me veel bezig met namaakbestrijding. Dat is regelmatig heel spannend. Ik kom gevallen tegen waar farmaceutische groothandelaren hun marges vergroten door nagemaakte medicijnen of condooms onder de merknaam te verkopen. Werkelijk alles wordt nagemaakt, van accessoires voor mobiele telefoons tot kettingzagen.”

“Typisch voor onze firma: het belang van de cliënt gaat voor onze eigen belangen. Cliënten helpen is uiteindelijk toch ook de bedoeling van het **advocatenberoep.**”

Beschermen

In Europa raakt men volgens hem steeds beter bewust van het belang van intellectueel eigendomsrecht. Er wordt sterker opgetreden tegen namaak en de wetgeving is effectiever dan voorheen. Schneider is lid van een publiek-private denktank van de Europese Unie, het Observatory of Infringements of Intellectual Property Rights in Alicante, die strategieën ontplooit om inbreuken op intellectueel eigendomsrecht tegen te gaan. “Creativiteit en R&D zijn het enige waarin

wij nog beter zijn, nu het pure ‘maken’ alang is uitbesteed aan Azië,” stelt hij. “Als wij onze IE-rechten niet beschermen en ons niet correct vereren tegen namaak, verliezen we de competitie.” Daarom maakt hij zich vanaf Mauritius hard voor de bescherming van de Europese IE-rechten. Om terug te keren bij het exotische aspect: drinkt hij straks na het werk nog een biertje op het strand? “Welnee. Om zes uur is de zon hier al onder.” ■

Marius Schneider is bij CEW niet de enige die de internationale contacten onderhoudt. Collega Charles Price, advocaat Europees recht en internationale arbitrage, is de contactpersoon voor TELFA en tevens bestuurslid van TELFA. Price is daarnaast lid van de Raad van Bestuur van CEPANI, centrum voor conflictbemiddeling in België. Hij behaalde zijn rechtendiploma's in het Verenigd Koninkrijk en in België. Hij was het eerste Britse lid aan de Brusselse Balie. Meer informatie over de bij TELFA aangesloten kantoren vindt u op www.telfa.be
Voor meer informatie zie www.cew-law.be





Gouden Zwaan voor artistiek directeur Introdans Erkenning voor gewaagde keuzes

In oktober ontving Roel Voorin Holt, artistiek directeur van Introdans, de Gouden Zwaan. Ook wel de Oscar van de nationale dans genoemd. Een carrièreprijs, die de Vereniging voor Schouwburg- en Concertgebouw Directies (VSCD) uitreikt aan mensen die veel hebben betekend voor de Nederlandse dans.



“Ik neem niet snel genoeg met iets. Ik streef heel erg naar meer en beter en hoger en kwaliteit.” In beeld is een jonge knul gekleed in balletpak met een volle bos krullen en in alles wat hij uitstraalt toegewijd aan het dansen. Het is de jonge Roel Voorin Holt, toen nog bezig met een toekomst als balletdanser.*)

De carrière van deze gedreven jongeling nam echter een heel andere wending. Dertig jaar later is Roel Voorin Holt artistiek directeur van het succesvolle dansgezelschap Introdans. Geliefd en geprezen, toch kwam de Gouden Zwaan voor hem als een volslagen verrassing. “Ik was overdonderd en ontroerd, want ik was er totaal niet mee bezig. Het voelt als een cadeautje,” reageert Roel Voorin Holt, die de prijs op een bijzonder moment ontving: in 2013 kreeg hij een hersenbloeding. Hij belandde in een rolstoel en vocht zich terug dankzij de discipline die hij zich als balletdanser eigen maakte. “Ik sta nu anders in het leven. Elke ochtend geniet ik ervan dat ik weer naar Introdans kan. Al moet ik nog heel rustig aan doen, het is toch een wonder.”

Oud en nieuw

De jury roemt Voorin Holt als ‘één van de personen die de Nederlandse dans eigen en bijzonder maakt’, met name door de ‘gewaagde keuzes’ die hij maakte. Die erkenning van de uitzonderlijke choreografieën die hij presenteert, is de kroon op zijn werk: “Ik ben vooral bezig

geweest om oud repertoire nieuw leven in te blazen, zodat dans geen wegwerpkunst wordt. Twintig jaar geleden begon ik daarmee en iedereen vond het raar: ‘Je gaat toch geen balletstukken van de jaren ‘70 of ‘80 op de planken zetten!’ Heel geestig, nu wordt het toegejuicht. Nog altijd probeer ik in een voorstelling iets echt ouds, iets van een paar jaar oud en daarnaast iets nieuws te laten zien - want je moet ook investeren in nieuw talent. Die combinatie geeft een heel fascinerend beeld. Zo’n balletstuk is een soort reis door de geschiedenis.”

Een leven lang

Zijn eerste ‘gewaagde keuze’ was in 1989 toen hij de opdracht kreeg een concept te bedenken voor Introdans Ensemble voor de Jeugd. Hij zocht naar een manier om de magie van dans over te brengen op de jeugd zonder door de knieën te gaan, dus geen Pipo de Clown ballet. “Zo ontstond het idee om met Hans van Manen enkele oude choreografieën te bewerken. Voor de kinderen was het nieuw.”

Zijn talent werd erkend. In 2001 werd Roel Voorin Holt mede-artistiek directeur en sinds 2005 is hij artistiek directeur, naast algemeen directeur Ton Wiggers. De kernwaarden zijn in al die jaren gelijk gebleven: “Introdans staat voor laagdrempeligheid, vitaliteit, vakmanschap en meesterschap en vooral toegankelijkheid. We willen zoveel mogelijk mensen laten genieten van dans als uitdrukkingvorm. Dus richten we ons op een zeer breed publiek: van jeugd tot senioren, onder het motto ‘Een leven lang Introdans’.” En Roel Voorin Holt weet als geen ander hoe fantastisch dat is. ■

*) Uit de documentaire: ‘Een leven lang Introdans, Roel Voorin Holt, een portret’ van de NRT, gemaakt in het kader van de Gouden Zwaan. U kunt deze bekijken op: www.npo.nl/ntr-dansfilms/05-10-2015/VP-WON_1246523.

“Het is heel bijzonder dat Dirkzwager ons al jarenlang steunt, daarin zijn ze echt een voorbeeld voor anderen. Gelukkig zijn er meer grote bedrijven die de kunst in de regio een warm hart toedragen. Dansgezelschappen in de Randstad zijn daar jaloers op.”

Wij pleiten
voor handelen
met
voorkennis.



Download de Dirkzwager KennisBoek App.

In sommige gevallen hoeft u niet meteen het advocaten- of notarissenkantoor te bellen. De KennisBoek App is hét antwoord op al uw juridische vragen. Met de mogelijkheid om deze af te stemmen op uw persoonlijke informatiewens. Daarnaast biedt KennisBoek ruimte voor interactie. Zo kunt u reageren op artikelen, deelnemen aan groepsdiscussies en content eenvoudig delen via social media. En dat allemaal in een fraaie App, waar u snel en makkelijk doorheen bladert. Interesse in de App? Kijk snel op www.kennisboek.nl

Maak kennis met **Dirkzwager**
advocaten & notarissen